



"Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e Integrità" 2022-2024

ALLEGATO 2 - "ELENCO MISURE DI PREVENZIONE ANTI-CORRUTTIVE"

M1 - Codice di comportamento

DESCRIZIONE

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza, adatterà il Codice di Comportamento interno all'Ente, adeguato ai principi del D.P.R. 62/13, affinché sia posta particolare importanza ai comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione. Il codice ha rilevanza ai fini della responsabilità.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Il Codice di Comportamento verrà condiviso con gli stakeholder e adottato. Esso sarà concordato con i Componenti del Consiglio Direttivo dell'Ordine. Nel periodo di riferimento si parteciperà a Corsi di Formazione dedicati e/o verranno programmati dell'Ordine Territoriale stesso. Il Codice prevede adempimenti in materia di conflitti di interesse.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

Implementazione di una parte specifica per prevenire comportamenti idonei a danneggiare l'immagine dell'amministrazione

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M2 - Trasparenza

DESCRIZIONE

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza, effettua le pubblicazioni previste dal D.Lgs 33/13 nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio sito web. L'Ente, al fine di dare attuazione agli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.Lgs. n. 33/2013 e della normativa vigente, ha definito una specifica parte del PTPC in cui sono individuate le misure organizzative e descrittive volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi delle informazioni da pubblicare.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Adeguamento della sezione Amministrazione Trasparente alle novità di cui al D.Lgs. 97/16.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 3 - Incompatibilità e inconferibilità per posizioni dirigenziali - autocertificazioni

DESCRIZIONE

Viene previsto un sistema di verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo a coloro che rivestono incarichi di amministratore, come definiti dall'art. 1, co. 2, lett. I), del d.lgs. n. 39/2013 - e cioè "gli incarichi di presidente con deleghe gestionali dirette, amministratore delegato e assimilabili, di altro organo di indirizzo dell'attività dell'ente comunque denominato" - e a coloro cui sono conferiti incarichi dirigenziali. Assicurarsi che - nel caso di nomina degli amministratori proposta o effettuata dalle p.a. controllanti - le stesse verifichino sulle inconferibilità.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione carenza di cause ostative in sede di Consiglio Direttivo dell'Ordine. Assenza di personale dipendente nell'Ordine Territoriale di Cosenza.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 4 – Regolamento assunzioni

DESCRIZIONE

In relazione ai principi di trasparenza, buon andamento e terzietà dell'attività amministrativa, verranno predisposti regolamenti sull'eventuale assunzione del personale dipendente, salva l'applicazione delle norme speciali contenute nel CCNL.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Personale Dipendente assente alla data di elaborazione del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e Integrità" (P.T.P.C.T.I.). Non prevista alcuna assunzione di personale.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

Non previsto assunzione di personale

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 5 – Formazione

DESCRIZIONE

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza, ha previsto di seguire la formazione in materia di prevenzione della corruzione attraverso la Piattaforma Formativa di categoria "Opificium".

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Corso su Opificium

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 6 – Tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistle blower)

DESCRIZIONE

In assenza di pianta organica, saranno eventualmente previste e adottate misure volte a garantire l'anonimato delle segnalazioni da parte di eventuali dipendenti/collaboratori di situazioni di *mala gestio* dell'Ente, secondo modelli di whistler blower.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 7 – Rotazione del personale o misure alternative (segregazione delle funzioni)

DESCRIZIONE

In assenza di personale non si prevede, ad oggi, tale futura necessità. Le decisioni di particolare impatto economico finanziaria dell'Ordine Territoriale di Cosenza verranno valutate nel Consiglio Direttivo dell'Ordine con dettagliata informativa del Presidente e del Tesoriere.

TIPO DI MISURA

Organizzativa - normativa

STATO DI ADOZIONE 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER TRIENNIO IL 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M 8 – Modello di richiesta di fornitura, beni, servizi e opere

Descrizione

La misura consiste nell'adozione di un modello che riassume in un unico documento tutte le fasi dei procedimenti di approvvigionamento beni e servizi, sulla base del Codice Appalti e dei regolamenti interni. In tale modo è possibile verificare, velocemente ed anche a campione, se vi è stato il rispetto della legge e dei regolamenti in materia di appalti e contratti, nei principi dell'evidenza pubblica

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Redazione modello in corso di valutazione a cura Consiglio Direttivo dell'Ordine Territoriale.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2022

Valutazione Elaborazione modello

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023

Elaborazione modello

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2024

Adozione modello

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M9 – svolgimento incarichi “extra lavorativi”

Assenza di personale in pianta organica alla data di elaborazione del “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità” (P.T.P.C.T.I.).

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M10 - Adozione di misure organizzative relative ai regolamenti ANAC su appalti

Adozione di regolamenti di attuazione e specificazione della prescrizione di cui al D.Lgs 50/16, relativamente agli acquisti beni e servizi e realizzazione opere. In particolare, si prevede l'adeguamento del regolamento affidamenti sotto soglia, regolamento acquisti economici, regolamento per l'istituzione del così detto "registro fornitori", contenente plurimi soggetti per ciascuna categoria di prestazioni. Si presterà particolare attenzione all'adeguamento dei processi su criteri di rotazione (per assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto)

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione elaborazione bozze di regolamenti per l'istituzione del così detto "registro fornitori" anche sulle basi delle indicazioni / linee guida ANAC.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Valutazione, elaborazione, deliberazione e adozione della misura; istituzione "registro fornitori" contenente plurimi soggetti per ciascuna categoria di prestazioni. Il Regolamento prevede modalità di scelta del contraente su criteri di rotazione (per assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto)

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M11 – Controllo elettronico presenze per tutti i dipendenti e verifiche

Assenza di personale in pianta organica alla data di elaborazione del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità" (P.T.P.C.T.I.).

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Nel caso di eventuale assunzione di personale dipendente provvedere alla Formazione dello stesso in merito alle procedure di timbratura e sensibilizzazione sulle possibili conseguenze in caso di violazioni. Illustrazione misura del controllo a campione

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M12 – Regolamento per conferimento incarichi e consulenze.

Adozione di un regolamento destinato a disciplinare il conferimento di incarichi e consulenze a soggetti esterni, sulla base delle indicazioni di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e secondo principi di evidenza pubblica.

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione elaborazione bozze di regolamenti destinato a disciplinare il conferimento di incarichi e consulenze a soggetti esterni, sulla base delle indicazioni di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e secondo principi di evidenza pubblica.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024.

Valutazione, elaborazione, deliberazione e adozione della misura destinata a disciplinare il conferimento di incarichi e consulenze a soggetti esterni, sulla base delle indicazioni di cui all'art. 7 comma 6 del D.lgs 165/01 e secondo principi di evidenza pubblica

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M13 – Regolamento missioni aziendali dei dipendenti / Consiglieri.

Premessa l'assenza di personale in pianta organica alla data di elaborazione del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità" (P.T.P.C.T.I.), si valuta l'eventuale adozione di un regolamento destinato a disciplinare le modalità di svolgimento delle missioni del Presidente e dei Consiglieri con conseguente verifica delle informazioni relative alle spese complessive di trasferta.

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione elaborazione bozza di regolamento.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

Valutazione, elaborazione, deliberazione e adozione della misura destinata a disciplinare le modalità di svolgimento delle missioni del Presidente e dei Consiglieri con conseguente verifica delle informazioni relative alle spese complessive di trasferta.

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M14 – Regolamento sull'utilizzo di mezzi e strumenti dell'Ente.

Adozione di un eventuale regolamento destinato a disciplinare l'uso degli strumenti a disposizione dell'Ordine (cellulari, telefoni fissi, PC, veicoli, etc.).

TIPO DI MISURA

Organizzativa

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione elaborazione bozza di regolamento.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

Valutazione, elaborazione, deliberazione e adozione della misura destinata a disciplinare l'eventuale uso degli strumenti a disposizione dell'Ordine (cellulari, telefoni fissi, PC, veicoli, etc.).

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).



M15 – MISURE SPECIALI ORDINI PROFESSIONALI

Misure per la formazione professionale continua (concessione di patrocinio)

Descrizione

- controlli sull'attribuzione dei patrocinii;
- introduzione di adeguate misure di pubblicità e trasparenza legate agli eventi formativi oggetto di patrocinio
- controlli a campione sull'effettiva presenza di Iscritti ai corsi di formazione, in relazione anche all'orario di entrata e uscita dal corso

Misure per limitare discrezionalità nell'indicazione di professionisti per l'affidamento di incarichi specifici

Descrizione

- Selezione di candidati, motivata e tra soggetti in possesso dei necessari requisiti, mediante estrazione a sorte in un'ampia rosa di professionisti in relazione a specifiche competenze / esperienze / pubblicazioni etc.
- Modalità di rotazione.
- verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti del soggetto che nomina il professionista a cui affidare l'incarico richiesto, del professionista designato, dei soggetti pubblici o privati richiedenti, del soggetto destinatario delle prestazioni professionali;

Misure per gestione convenzioni con soggetti privati per la fornitura di servizi vari a canoni agevolati riservati agli iscritti

Descrizione

- Prevedere un'eventuale valutazione annuale dei bisogni da parte degli iscritti per identificazione delle aree di maggior interesse
- Selezione dei soggetti privati che propongono le convenzioni attraverso un'analisi di mercato in merito al servizio proposto
- Verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse nei confronti dei membri del Consiglio e dei soggetti pubblici o privati proponenti la convenzione prestazioni professionali;

STATO DI ADOZIONE 2022

Valutazione elaborazione bozza di regolamento.

SVILUPPO DELLA MISURA PER IL TRIENNIO 2022-2024

Valutazione, elaborazione, deliberazione e adozione della misura destinata a disciplinare presente misura.

MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA

Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale). Confronto con il Consiglio Direttivo dell'Ordine da tenersi nel corso di sedute di Consiglio preferibilmente entro il 31/01 di ogni anno.

SOGGETTI COINVOLTI: Consiglio Direttivo dell'Ordine e Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale).