



"Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e Integrità – P.T.P.C.T.I."

Triennio 2022-2024

ALLEGATO 6 - "CODICE DI COMPORTAMENTO"

(Delibera Consiglio dell'Ordine di Cosenza n° 44 del 21/12/2021)

Integrazione del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 " *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*".

ARTICOLO N.1

Disposizioni di carattere generale.

1. Il presente codice di comportamento, di seguito denominato "Codice", definisce, ai fini dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

ARTICOLO N.2

Ambito di applicazione

1. Il presente codice si applica ai dipendenti **dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza qualora, in futuro, lo stesso Ordine Territoriale dovesse procedere all'assunzione di personale dipendente.**

2. Il presente codice potrà essere applicato anche agli eventuali collaboratori, consulenti e fornitori **dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**, qualora sia ritenuto opportuno e previsto con apposita clausola nel relativo contratto.

ARTICOLO N.3

Regali, compensi e altre utilità.

1. Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) non chiede, né sollecita, per sé o per altri, regali e/o altre utilità e non può accettare gli stessi anche solo nell'ambito delle normali relazioni di cortesia (Natale, Pasqua, compleanni, ricorrenze, etc.), al di là del valore oggettivo e materiale costituito dalle regalie e/o altre utilità.

2. Al di fuori di quanto riportato al comma precedente, il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) cui siano pervenuti regali o altre utilità li consegna al Presidente **dell'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**, che rimette al Consiglio Direttivo dell'Ordine la decisione in merito alla loro eventuale restituzione, ovvero devoluzione a fini istituzionali e/o



solidali e/o di beneficenza.

ARTICOLO N. 4

Conflitti di interessi.

a) Comunicazioni.

Il dipendente (qualora in futuro l'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) comunica al Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale) e a tutto il Consiglio Direttivo dell'Ordine la propria adesione o appartenenza ad associazioni, enti od organizzazioni i cui ambiti di interessi possano coincidere con l'attività svolta all'interno e per conto dell'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**.

Il dipendente (qualora in futuro l'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) informa il Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale) e tutto il Consiglio Direttivo dell'Ordine di eventuali rapporti di collaborazione (che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni) con soggetti privati i cui ambiti di interessi possano coincidere con l'attività svolta all'interno e per conto dell'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**, precisando se lo stesso, in prima persona o per il tramite di familiari e/o affini, abbia ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui si sono avuti i predetti rapporti di collaborazione.

b) Divieti e astensioni.

Il dipendente (qualora in futuro l'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) non accetta incarichi di collaborazione da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza.

Il dipendente (qualora in futuro l'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale), qualora si trovi a partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri ovvero dei suoi familiari e/o affini, ne dà pronta comunicazione al Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale) e tutto il Consiglio Direttivo dell'Ordine. In tal caso il Responsabile, in piena e concorde condivisione con il Consiglio Direttivo dell'Ordine, decide se avocare a se il procedimento o, motivandolo, permetterne la continuazione al segnalante.

ARTICOLO N.5

Prevenzione della corruzione, trasparenza e tracciabilità.

Il dipendente (qualora in futuro l'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) rispetta le prescrizioni contenute nel Piano Triennale per la Prevenzione e Corruzione e Trasparenza e Integrità (P.T.P.C.T.I.), presta la sua



collaborazione al Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale) e a tutto il Consiglio Direttivo dell'Ordine e, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnala al proprio superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito di cui sia venuto a conoscenza.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) assicura l'adempimento degli obblighi di trasparenza previsti in capo alle pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti, prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sottoposti all'obbligo di pubblicazione sul sito istituzionale.

ARTICOLO N. 6

Comportamento nei rapporti privati.

Nei rapporti privati, il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) non assume alcun comportamento che possa nuocere all'immagine dell'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**.

ARTICOLO 7

Comportamento in servizio.

Fermo restando il rispetto dei termini del procedimento amministrativo, il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale), salvo giustificato motivo, non ritarda né adotta comportamenti tali da far ricadere su altri dipendenti il compimento di attività o l'adozione di decisioni di propria spettanza.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) utilizza i permessi di astensione dal lavoro, comunque denominati, nel rispetto delle condizioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) utilizza il materiale o le attrezzature di cui dispone per ragioni di ufficio e i servizi telematici e telefonici dell'ufficio nel rispetto dei vincoli posti **dall'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza**.

ARTICOLO 8

Rapporti con gli Iscritti ed il pubblico.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) in rapporto con il pubblico si fa riconoscere.

Nelle operazioni da svolgersi e nella trattazione delle pratiche il dipendente rispetta, salvo diverse esigenze di servizio o diverso ordine di priorità stabilito dall'**Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali**



Laureati della Provincia di Cosenza, l'ordine cronologico e non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) osserva il segreto d'ufficio e la normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali e, qualora sia richiesto oralmente di fornire informazioni, atti, documenti non accessibili tutelati dal segreto d'ufficio o dalle disposizioni in materia di dati personali, informa il richiedente dei motivi che ostano all'accoglimento della richiesta.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) rispetta la normativa sulla privacy e le indicazioni del "mansionario di comportamento in materia di trattamento dei dati personali" fornito all'atto della designazione ad incaricato del trattamento.

ARTICOLO 9

Tutela del dipendente che segnala condotte illecite.

Il dipendente (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale) segnala al Responsabile Prevenzione e Corruzione e Trasparenza Territoriale (R.P.C.T. Territoriale) e a tutto il Consiglio Direttivo dell'Ordine eventuali condotte illecite o irregolari di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, ai fini dei consequenziali provvedimenti disciplinari, e lo stesso ha il diritto ad essere tutelato, anche non rivelando la sua identità a terzi, e a non essere sanzionato, trasferito o sottoposto a misure discriminatorie (dirette o indirette o comunque tali da incidere negativamente sulle condizioni di lavoro) per motivi collegati alla segnalazione.

ARTICOLO 10

Disposizioni finali.

L'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza dà la più ampia diffusione del presente Codice, pubblicandolo sul proprio sito internet istituzionale, nonché trasmettendolo tramite e-mail a tutto il personale in servizio (qualora in futuro **l'Ordine dei Periti Industriali e dei Periti Industriali Laureati della Provincia di Cosenza** dovesse procedere all'assunzione di personale con qualsiasi tipologia contrattuale e ai collaboratori o consulenti o incaricati a qualsiasi titolo, ivi compresi ai nuovi assunti).